

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Müsteşarlık

Sayı : 39608046/2014.4867.2.2
Konu: Ek Ödeme ve Mali Haklar

12 SUBAT 2014

GENELGE
2014/3

İlgi: 06/06/2012 tarihli ve 71 sayılı ve 2012/24 Nolu Genelge.

14/8/2013 tarihli ve 28735 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2014 ve 2015 Yıllarını Kapsayan 2. Dönem Toplu Sözleşme”nin ek ödemeye yönelik hükümleri Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarında 01/01/2014-31/12/2015 tarihleri arasında aşağıdaki şekilde uygulanacaktır.

1- Toplu Sözleşmenin “Performans puanı” başlıklı 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

“**Madde 2-** (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikte öngörülen performans puanlarına 10 puan daha ilave edilir.” hükmü uyarınca;

1 Ocak 2014 tarihinden itibaren 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personele çalıştığı yere göre il performans puan ortalamasının veya sağlık tesisi puan ortalamasının % 10’u oranında ek puan verilecektir.

2- Toplu Sözleşmenin “112 acil sağlık hizmeti personelinin ek ödemesi” başlıklı 6 ncı maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

“**Madde 6-** (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi hükmü Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır” hükmü uyarınca;

1 Ocak 2014 tarihinden itibaren 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personele (sözleşmeli personel dahil) ek ödeme yönetmeliğinde özellik arz eden birimler için öngörülen tavan ek ödeme katsayısı esas alınarak performansa dayalı ek ödeme hesaplanacaktır.

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Müsteşarlık

Sayı : 39608046/

Konu: Ek Ödeme ve Mali Haklar

3- Toplu Sözleşmenin “Ek ödeme” başlıklı 8 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

“**Madde 8-** (1) 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz.” hükmü uyarınca;

209 sayılı Kanunun Ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca her ay yapılacak döner sermaye sabit ödemesinin (DSSÖ) net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarının altında kalanlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinde öngörülen net tutar kadar ödeme yapılacaktır.

Örneğin 1'inci derece pratisyen hekim ve dış hekimine ait 2014 Ocak ayı ödeme tablosu,

Unvanı	375 sayılı KHK Net Ek Ödeme Tutarı (A)	209 Ek-3'e Göre DSSÖ Net Ek Ödeme Tutarı (B)	Ödenmesi Gereken Fark Tutarı (Net) (C) = (A-B)	Ödenmesi gereken Fark Tutarı (Brüt)	Gelir Vergisi	Damga Vergisi	Kesintiler Toplamı	Ödenmesi gereken Fark Tutarı (Net) (C) = (A-B)
Pratisyen Hekim	1.379,27	885,34	493,93	586,33	87,95	4,45	92,40	493,93
Dış Hekimi	1.342,97	885,34	457,63	543,24	81,49	4,12	85,61	457,63

Örnekte gelir vergisi %15 olarak alınmıştır.

Toplu Sözleşme kararı uyarınca döner sermaye sabit ödemesi (DSSÖ), 375 sayılı KHK Ek 9'uncu maddesi gereğince ödenmesi gereken ek ödeme net tutarının altında olamayacağından, öncelikle 209 sayılı Kanunun ek-3'üncü maddesine göre döner sermaye sabit ödemesinin (DSSÖ) net tutarı hesaplanacaktır. DSSÖ net tutarı 375 sayılı KHK Ek 9'uncu maddesi gereğince ödenmesi gereken ek ödeme net tutarı ile kıyaslanarak aradaki net fark tutarı bulunacaktır. Bulunan net fark tutarının brüt ek ödeme tutarı belirlenecek ve bu brüt tutardan gelir vergisi ile damga vergisi kesintisi yapılarak ilgiliye ödeme yapılacaktır.

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Müsteşarlık

Sayı : 39608046/

Konu: Ek Ödeme ve Mali Haklar

Unvanı	209 Ek-3'e Göre DSSÖ Brüt Ek Ödeme Tutarı	Ödenmesi Gereken Fark Tutarı (Brüt)	Performansa Dayalı Ek Ödemeden Mahsup Edilecek Brüt Tutar
Pratisyen Hekim	1.316,67	586,33	1.903,00
Diş Hekimi	1.316,67	543,24	1.859,91

Performansa dayalı ek ödeme yapılırken mahsup edilecek tutarın belirlenmesinde 209 sayılı Kanunun ek-3'üncü maddesine göre hesap edilen brüt tutar ile 375 sayılı KHK Ek 9'uncu maddesine göre fark olarak ödenen brüt ödeme tutarının toplamı dikkate alınacaktır.

4- Toplu Sözleşmenin "Vekâlet durumunda ek ödeme" başlıklı 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

"**Madde 9-** (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikte yer alan vekâlet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan katsayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak her hangi bir görevi vekâleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekâlet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınır" hükmü uyarınca;

1 Ocak 2014 tarihinden itibaren, şartlara uygun olarak her hangi bir görevi vekâleten yürüten personele yapılacak ek ödemede, ek ödeme matrahı olarak vekâlet edilen kadroya ilişkin ek ödeme matrahı esas alınacaktır.

5- Toplu Sözleşmenin "Özellik arz eden birimlerde çalışanların ek ödemesi" başlıklı 12 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

"**Madde 12-** (1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelden (sözleşmeli personel dahil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir" hükmü uyarınca;

İkinci ve üçüncü basamak sağlık tesislerinin acil servise de hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarında çalışan personelin ek ödemesi, mesai saatleri içinde çalışılan süreler için kendi hizmet alanı kadro unvan katsayısı ve tavan ek ödeme katsayısı, mesai saatleri dışında çalışılan süreler için ise özellik arz eden birimler için öngörülen hizmet alanı kadro unvan katsayısı ve tavan ek ödeme katsayısı esas alınarak hesaplanacaktır.

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Müsteşarlık

Sayı : 39608046/

Konu: Ek Ödeme ve Mali Haklar

6- Toplu Sözleşmenin “Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin ek ödemesi” başlıklı 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

“**Madde 13-** (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi hükmü, Türkiye Halk Sağlığı Kurumuna bağlı entegre hastanelerin aynı birimlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır” hükmü uyarınca;

Söz konusu hükme istinaden, Halk Sağlığı Müdürlüklerine bağlı ilçe entegre hastaneleri bünyesinde 209 sayılı Kanunda sayılan özellikli birimlerden herhangi birisinin bulunması halinde bu birimlerde görev yapan tabip dışı personele (sözleşmeli personel dahil) ek ödeme yönetmeliğinde özellik arz eden birimler için öngörülen tavan ek ödeme katsayısı esas alınarak ek ödeme hesaplanacaktır.

7- Toplu Sözleşmenin “B Tipi 112 acil sağlık hizmeti personelinin ek ödemesi” başlıklı 14 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

“**Madde 14-** (1) 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 oranındaki ek puan, Halk Sağlığı Müdürlüklerine bağlı B tipi 112 istasyonları için de uygulanır” hükmü uyarınca;

1 Ocak 2014 tarihinden itibaren Halk Sağlığı Müdürlüklerine bağlı entegre ilçe hastaneleri ve toplum sağlığı merkezleri bünyesinde hizmet veren B Tipi acil sağlık hizmetleri istasyonlarında görev yapan personele (sözleşmeli personel dahil) Halk Sağlığı Müdürlüğü il birim performans puan ortalamasının %40’ı oranında ek puan verilecektir.

8- Toplu Sözleşmenin “Geçici görevlendirilenlerin ek ödemesi” başlıklı 15 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

“**Madde 15-** 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dahil) kurumca oluşturulan komisyon kararı üzerine re’sen görevlendirilenlere, asıl kadro ve pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılır.” hükmü uyarınca;

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Müsteşarlık

Sayı : 39608046/

Konu: Ek Ödeme ve Mali Haklar

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu taşra teşkilatı personeline yapılacak ek ödemelere ilişkin usul ve esasları düzenleyen 14/2/2013 tarihli ve 28559 sayılı Mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Bakanlık taşra teşkilatı personeli ve Türkiye Halk Sağlığı Kurumu taşra teşkilatı (laboratuvarlar dahil) personeline yapılacak ek ödemelere ilişkin usul ve esasları düzenleyen 17/08/2012 tarih ve 28387 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşların Taşra Teşkilatında Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelikte geçici görevlendirilen personele görevlendirildiği Bakanlığımız kurum veya kuruluşu tarafından ek ödeme yapılacağı düzenleme altına alınmıştır.

a) Toplu Sözleşme hükmü uyarınca kurumca oluşturulan komisyon kararı üzerine re’sen geçici görevlendirilen tabip dışı personele, **öncelikle geçici görevlendirildiği kurum veya kuruluş tarafından** ilgili Yönetmelik hükümleri uyarınca ek ödeme yapılacaktır.

b) İlgili dönemde personele asıl kadrosunun bulunduğu kurum/kuruluş tarafından da ek ödeme hesaplanacak olup, asıl kadrosunun bulunduğu kurum/kuruluş tarafından hesaplanan ek ödemenin geçici görevlendirildiği kurum/kuruluş tarafından yapılan ek ödmeden **daha düşük gerçekleşmesi halinde** personele kadrosunun bulunduğu kurum/kuruluş tarafından herhangi bir ödeme yapılmayacaktır.

c) Personele ilgili dönemde asıl kadrosunun bulunduğu kurum/kuruluş tarafından hesaplanan ek ödemenin geçici görevlendirildiği kurum/kuruluş tarafından yapılan ek ödmeden **daha yüksek gerçekleşmesi halinde** ise aradaki fark tutarı kadrosunun bulunduğu kurum/kuruluş tarafından ilgili personele ödenecektir.

9- Toplu Sözleşmenin “Sağlık tesisi kalite katsayısı” başlıklı 16 ncı maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

“**Madde 16-** (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan ek ödemelerin hesaplanmasında sağlık tesisi kalite katsayısı dikkate alınmaz” hükmü uyarınca;

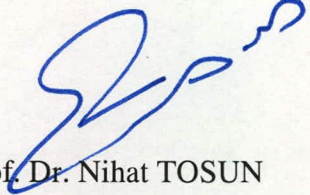
Ocak 2014 ek ödeme döneminden itibaren Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu taşra teşkilatı personeline yapılacak ek ödemelere ilişkin usul ve esasları düzenleyen 14/2/2013 tarihli ve 28559 sayılı Mükerrer Resmi Gazete’de yayımlanan Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 8 inci maddesi hükmü uyarınca dağıtılabilecek döner sermaye tutarının belirlenmesinde “sağlık tesisi kalite katsayısı” dikkate alınmayacaktır.

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Müsteşarlık

Sayı : 39608046/2014.4867.2.2

Konu: Ek Ödeme ve Mali Haklar

Bilgilerinizi ve konunun iliniz dâhilindeki Bakanlığımıza bağlı tüm sağlık kurum ve kuruluşlarına duyurulmasını önemle rica ederim.


Prof. Dr. Nihat TOSUN
Bakan a.
Müsteşar

DAĞITIM:

Gereği:

- 88 Kamu Hastaneleri Birliğine
- 81 İl Valiliğine (İl Sağlık Müdürlüğü)
- 81 İl Halk Sağlığı Müdürlüğüne